

GTTC – BELEIDSPLAN 2022 - 2024

PLEZIER, PRESTATIE EN PARTICIPATIE ALS BASIS VOOR SPORTIEVE GROEI



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Achtergrond	3
3. Ontwikkeling van het beleidsplan	3
4. Doel van de vereniging	3
5. Ambitie	4
6. Ambitie in concrete doelstellingen	4
7. Samenvatting Beleidsplan	5
8. Beleidsmaatregelen	5
8.1. Een gestructureerd sportief en technisch beleid	6
8.2. Een bloeiend verenigingsleven	7
8.3. Een gezonde financiële situatie	9
8.4. Een brede vereniging: voldoende spelers en kader	10
8.5. Een professionele organisatie	11
12	
8.6. Een passende en inspirerende omgeving	13
9. Prioriteiten en Fasering	13
9.1. Per direct	13
9.2. Prioriteiten Jaar 1 (Januari 2022 t/m December 2022)	13
9.3. Prioriteiten Jaar 2 (2023)	14
9.4. Prioriteiten Jaar 3 (2024)	14
10. Bijlage(n)	15
10.1. Prioriteiten Jaar 3 (2024).	15
10.2. Punten van aandacht	15
10.3. Kansen in de toekomst	15
10.4. Uitdagingen voor de toekomst	16
10.5. Ledensamenstelling	16
10.6. Begeleidende Opmerkingen	21
11. Wie of wat droeg bij aan het beleidsplan	22

1. Inleiding

Het beleidsplan dat voor u ligt geeft helderheid in de ambitie van GTTC en de benodigde beleidsmaatregelen om de ambitie te verwezenlijken in de komende 3 jaar.

Om de leesbaarheid te vergroten wordt geconcentreerd op de grote lijnen en zijn details die hebben geleid tot de beleidsmaatregelen als bijlage opgenomen.

2. Achtergrond

GTTC is opgericht in 1936. Inmiddels is GTTC uitgegroeid tot een bloeiende tafeltennisvereniging met ongeveer 100 leden die zich zowel op recreatief als competitief regionaal topniveau manifesteert.

Het gaat nu goed met GTTC: we hebben een jeugdafdeling in ontwikkeling, veel enthousiaste spelers, een goede accommodatie en een landelijk jeugdteam. Toch is het nodig om ook voor de komende drie jaar de bakens goed te plaatsen, zodat GTTC zich blijft ontwikkelen in de richting die wenselijk is.

3. Ontwikkeling van het beleidsplan

Het bestuur heeft in november 2020 een ambitieniveau geformuleerd. Een groep van circa 7 leden heeft van daaruit het beleidsplan verder vorm gegeven, onder andere op basis van de resultaten van een digitale enquête onder de leden. De groep kwam meerdere keren bijeen en heeft het laatste deel i.v.m. de toegeslagen coronacrisis via Microsoft Teams verder afgerond.

De groep is daarbij ondersteund door het Huis van de Sport die een adviseur heeft aangewezen die diverse malen een beleidsoverleg heeft bijgewoond en gevraagd en ongevraagd advies heeft gegeven.

4. Doel van de vereniging

Het vertrekpunt van het beleidsplan zijn de algemene doelen van de vereniging:

1. De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de tafeltennissport.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. aan wedstrijden en toernooien mee te doen.
 - b. plezier voor alle leden te bewerkstelligen, in en buiten de zaal; focus op zaken die goed gaan, blijf positief en deel complimenten uit.
 - c. prestatie op ieders niveau te realiseren; haal het maximale uit je zelf, ook voor de club, en stel je daarbij sportief op.
 - d. participatie van ieders lid binnen organisatie: heb oog voor elkaar, help, ondersteun en moedig elkaar aan, wees sociaal. Daarnaast als lid van de club is het zeer gewenst dat ieder lid een deeltaak op zich neemt om de club draaiende te houden.

5. Ambitie

Het bestuur heeft de ambitie van GTTC als volgt gedefinieerd:

GTTC heeft de ambitie om het tafeltennisniveau binnen de vereniging én in de gehele Regio Noord naar een hoger plan te tillen.

Concreet:

- GTTC biedt de mogelijkheid aan haar eigen leden (jeugd én senioren) om hun maximale en gewenste prestatieniveau te behalen door middel van training op elk niveau en gebruikmakend van haar unieke faciliteiten en accommodatie.
- Het presteren als vereniging op het allerhoogste niveau van de jeugd wordt nagestreefd als inspiratie voor onze eigen spelers én voor de tafeltennissport in de regio.
- De basis wordt gevormd door een gezonde en gezellige vereniging die garant staat voor continuïteit qua spelers, kader en financiën.

In het kort: een vereniging voor breedte- en prestatiesport met de focus op plezier, prestatie en participatie.

6. Ambitie in concrete doelstellingen

Om het beleidsplan daadwerkelijk richting te geven en te kunnen toetsen op succes over 3 jaar hebben we de doelstellingen geconcretiseerd:

Sportief:

- Bij de junioren heeft GTTC in 1 landelijke divisie minimaal één team en bij voorkeur meerdere teams in alle regionale klassen.
- Bij de senioren heeft GTTC in alle hoogste regionale klassen minimaal één team en bij voorkeur meerdere teams in alle regionale klassen.

Vereniging:

- Het ledenaantal is gestegen van 100 tot 130 leden.
- Ieder lid wordt in de gelegenheid gesteld om te presteren/spelen op zijn eigen niveau en naar zijn eigen wens.
- Ieder lid wordt in de gelegenheid gesteld om minimaal 1 x te trainen onder begeleiding van een gediplomeerde trainer.
- GTTC gaat voor professioneel materiaal. Denk aan tafels, ballen, wedstrijdborden, omheiningen en dergelijke.

Financieel:

- Het structurele budget stijgt van € 35.000 naar ruim € 45.000 (+€ 10.000).

7. Samenvatting Beleidsplan

Het beleidsplan is gericht op de ontwikkeling van breedte- en prestatiesport met ruimte voor jeugdtopsport, dat wordt gedragen en bekostigd vanuit een grote en verbonden vereniging.

GTTC gaat het clubgevoel versterken door de interne communicatie te verbeteren, meer sociale clubevenementen te organiseren én het samen bepalen én uitdragen van drie, verbindende kernwaardes: Plezier, Prestatie & Participatie.

De kwaliteit van de trainingen wordt gehandhaafd door de ontwikkeling van een technisch beleidsplan voor jeugd én senioren en het werken met gediplomeerde trainers.

Doelgroepen die GTTC hard nodig heeft voor de balans binnen de club én de financiën gaan we extra aandacht geven (o.a. jeugd en oudere senioren).

De kwaliteit van de organisatie brengt GTTC omhoog door de organisatie, taken en verantwoordelijkheden te herzien, leden te laten participeren en een slag te maken in de digitalisering van de vereniging.

De vereniging blijft werken met louter vrijwilligers. De trainers worden vergoed op basis van CAO Sporttechnisch Kader en Sportverenigingen. GTTC volgt hierbij de richtlijnen van de overheid.

Dit alles gaat GTTC realiseren met een hogere begroting van circa € 10.000 per jaar die wordt opgebracht door o.a.:

- | | |
|---|-------------|
| • groei van 30 leden | (+ € 6.000) |
| • extra inkomsten als gevolg van extra trainingen | (+ € 500) |
| • structurele sponsoring | (+ € 2.000) |
| • extra (netto) barinkomsten | (+ € 1.500) |

8. Beleidsmaatregelen

Iedere beleidsmaatregel is gekoppeld aan één van de bestuursleden wiens eerste taak het is om een groep mensen om zich heen te verzamelen die samen met hem de invulling van de beleidsmaatregel realiseert. De beleidsmaatregelen zullen een vast onderdeel vormen op de agenda van de reguliere bestuurs-overleggen. Tevens zal de voortgang van iedere beleidsmaatregel regelmatig met onze leden worden gecommuniceerd.

Daar waar een beleidsmaatregel is voorzien van een asterisk (*) staat in de bijlage(n) extra aanvullende informatie.

8.1. Een gestructureerd sportief en technisch beleid

Huidige situatie:

In het algemeen mag GTTC trots zijn op de kwaliteit van zijn trainingen en kader: plezier is een gezonde basis voor breedte- en prestatiesport, ontwikkeling van talent, maar ook voor de vrijwilligers binnen de vereniging. Veel clubs zullen jaloers zijn op onze trainers, en onze trainingsfaciliteiten. Dat wil niet zeggen dat GTTC achterover kan leunen: om haar ambities te kunnen behalen moet zij een aantal zaken blijvend faciliteren.

Er is geconstateerd dat er een verbeterde situatie kan bestaan in de ontwikkeling van (jeugd-) spelers en trainers, met uitgebreidere coördinatie binnen de jeugdopleiding. Verder blijkt het lastig om voor alle senioren de juiste mix voor de gewenste persoonlijke prestatie en plezier te faciliteren.

Gewenste situatie:

GTTC wil een gezonde balans tussen de belangen van breedtesport enerzijds en prestatiesport anderzijds, zodat iedereen met plezier bij GTTC kan sporten. Een gestructureerde ontwikkeling van alle lagen in de vereniging van jeugd en senioren in het bijzonder, is het uitgangspunt.

In aanloop naar het uitrollen van het beleidsplan zal een Technische Commissie (TC) moeten worden geïnstalleerd (zie voor het takenpakket de toelichting op de eerste beleidsmaatregel). Het is zaak het functioneren van die TC verder uit te rollen, zodat alle spelende groepen zich binnen GTTC kunnen ontwikkelen.

Beleidsmaatregel 1(*) - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

Er wordt door de TC een technisch beleidsplan uitgewerkt dat aandacht heeft voor fasering en periodisering voor alle spelersniveaus én dit technisch beleidsplan wordt in de praktijk daadwerkelijk uitgevoerd. Dit geldt zowel voor jeugd als voor senioren; spelers op alle niveaus en met name voor de groep die de overgang maakt van jeugd naar senior.

Beleidsmaatregel 2: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

De kwaliteit van de trainingen blijft hoog door te zorgen dat:

- alle lagere jeugdgroepen worden getraind door een trainer, met minimaal TT2 trainersdiploma (TT2 staat tegenwoordig voor beginnende jeugdtrainer).
- alle jeugdselectiegroepen* en lagere seniorgroepen worden getraind door een trainer met een TT3 trainersdiploma (TT3 staat voor een zelfstandige trainer (jeugd/senior)).

Beleidsmaatregel 3*: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC stelt als richtlijn dat jeugdspelers minimaal twee trainingen per week kunnen volgen die gegeven worden door geschoolde trainers; seniorenspelers trainen minimaal één keer per week. Het volgen van méér trainingen is mogelijk tegen een beperkt tarief, mits daarvoor ruimte is binnen de huidige groepen.

Beleidsmaatregel 4: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

Er is een groeiende behoefte aan meer bewegen voor ouderen. Vanuit het Oldstars-programma van de NTTB en in samenwerking met het ouderenfonds is veel ondersteuning en materiaal beschikbaar om hierin te kunnen voorzien. GTTC gaat inventariseren of voor deze doelgroep gericht geworven gaat worden en of er een speciaal project wordt opgezet.

8.2. Een bloeiend verenigingsleven

Huidige situatie:

GTTC is een bloeiende vereniging: de trainingsavonden worden overwegend goed bezocht. Het aandeel van competitie spelende leden is nu 40%.

Daarbij moet worden opgemerkt dat er veel verloop is van leden binnen de vereniging, dat de continuïteit niet altijd gewaarborgd kan worden en daardoor de team- en trainingsindelingen gecompliceerd is. De leeftijdscategorie tussen 20 en 35 jaar is nagenoeg afwezig en de doorstroom van jeugd naar senioren blijft een bottleneck.

Gewenste situatie:

GTTC wil een verenigingsleven dat leden verbindt. De spelers, ouders/verzorgers en vrijwilligers hebben hierbij hun eigen motivatie en doelstellingen. Participatie van alle leden is van belang om niet alle deeltaken op dezelfde schouders te laten rusten.

Een goede balans in het ledenbestand is daarbij belangrijk. Momenteel onderkennen we een ondervertegenwoordiging van het aantal meisjes/vrouwen en de leeftijdscategorie 20-35 jaar¹. Daarnaast zou het aantal spelende competitieleden verhoogd kunnen worden.

Beleidsmaatregel 5: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC onderkent dat er binnen een grote vereniging altijd sprake zal zijn van diverse sociale groepen. Door het definiëren en introduceren van 3 kernwaardes Plezier, Prestatie & Participatie wil GTTC evenwel het clubgevoel tussen de groepen vergroten. GTTC zal ervoor zorg dragen dat deze 3 kernwaardes binnen de clubbekend zijn en gaan leven.

¹ Zie bijlage opbouw ledenbestand

Beleidsmaatregel 6: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC gaat het werk van vrijwilligers meer zichtbaar maken en waarderen, zodat dat we goed (of beter) beseffen dat we een vereniging zijn die draait op vrijwilligers.

Er wordt gestreefd naar het instellen van een vrijwilligerscoördinator die er mede voor zorgt dat:

- er een vrijwilligerspagina komt op de GTTC website: wie zet zich waarvoor in, welke taken liggen er en welke zijn nog ongevuld?
- minimaal één keer per jaar iets voor vrijwilligers wordt georganiseerd.
- jubilerende vrijwilligers in het zonnetje worden gezet.
- afzwaaiende vrijwilligers op een goede manier worden bedankt

Beleidsmaatregel 7*: - Aanspreekpunt bestuur: secretaris

Communicatie is de verbindende factor binnen GTTC. GTTC zal daarom blijvend communiceren, met de focus op intern en daar waar mogelijk de externe communicatie verbeteren. De communicatie zal functioneel en verbindend zijn.

Concrete aandacht voor:

- uitdragen van de drie kernwaardes; Prestatie, Plezier & Participatie
- het bereiken van alle doelgroepen
- Externe communicatie zowel in het Nederlands als Engels
- vernieuwen van de website
- meer gebruik van sociale media
- een periodieke nieuwsbrief

Beleidsmaatregel 8: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC wil meer sociale verenigingsevenementen organiseren c.q. stimuleren, niet zozeer meer tafeltennis-gerelateerde evenementen maar meer sociaal verbindende activiteiten. Denk aan een clubfeest en een klaverjascompetitie. GTTC wil ook vaker een toernooi of reünie organiseren voor oud-leden. Hiermee wordt de binding en clubgevoel versterkt. Het is tevens goed voor extra financiën en mogelijke vrijwilligers.

8.3. Een gezonde financiële situatie

Huidige situatie:

GTTC is een financieel gezonde vereniging. De afgelopen twee jaar zijn de uitgaven aan trainers verhoogd en de inkomsten via contributie en kantineopbrengst verlaagd. Via een tegemoetkoming vanuit de overheid is dit verschil gecompenseerd.

Gewenste situatie:

GTTC wil de inkomsten structureel verhogen met € 10.000, zodat er ruimte komt voor de volgende uitgaven:

- Extra uren zaalhuur als gevolg van verwachte groei aantal leden en indien mogelijk vrijspeelmomenten op de zondag:
 - GTTC wil jaarlijks € 4.000 kunnen afschrijven op de kantine, inventaris en gebouwen zonder in te teren op haar eigen vermogen GTTC zal naar verwachting jaarlijks € 4.000 extra kosten genereren als gevolg van aanwas nieuwe leden.
- Behoud in kwaliteit en kwantiteit van trainingen:
 - Er is behoefte aan structureel blijvende trainersbezetting (zie beleidsmaatregel 3: 2 trainingen jeugd en 1 voor senior). Hiervoor is circa € 2.500 extra inkomsten nodig.
 - Er is behoefte aan behoud en groei van de kwaliteit van het trainerskader. De huidige vrijwilligersvergoedingen liggen in lijn met andere verenigingen.
- Tot slot worden er extra uitgaven verwacht voor Werving, Evenementen en Communicatie. (€ 3.500,- in totaal)

De groei in de begroting wordt opgebracht door:

- | | |
|---|-------------|
| • groei van 30 leden | (+ € 6.000) |
| • extra inkomsten als gevolg van extra trainingen | (+ € 500) |
| • structurele sponsoring | (+ € 2.000) |
| • extra (netto) barinkomsten | (+ € 1.500) |

Voor beleidsmaatregelen om het aantal leden te laten groeien, zie elders in het beleidsplan.

Beleidsmaatregel 9*: - Aanspreekpunt bestuur: penningmeester

GTTC behoudt het Train More-concept. GTTC garandeert een minimum aantal trainingen per speler maar wil spelers tegen een extra vergoeding (Train More-tarief) de mogelijkheid bieden om vaker te trainen dan het minimum aantal: voor een vast bedrag per jaar mag een lid deelnemen aan een extra bemande training (mits daarvoor ruimte is binnen bestaande groepen dan wel dat er voldoende animo bestaat om een nieuwe groep op te zetten). Adequate registratie en administratie is hierbij van belang. Jaarlijks zal dit circa € 500 extra inkomsten genereren.

Beleidsmaatregel 10*: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC zal een actieve Sponsor Commissie (SC) moeten opzetten die € 2.000 structurele niet doel-specifieke sponsorinkomsten moet genereren (huidig circa € 0,- dus een groei van € 2.000)

Zij houdt zich actief bezig met het uitbouwen van bestaande, niet doel-specifieke sponsorinkomsten zoals:

- Grote Pool van kleine & middelgrote sponsoren

Beleidsmaatregel 11*: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

Op dit moment genereert de bar € 8.000 bruto omzet en € 5.000 netto resultaat. Dit gaan we verhogen naar ca. € 10.000 bruto en € 6.500 netto inkomsten).

Dit wordt gedragen door:

- een stijging in het aantal leden

- aantrekkelijke aankleding van bar/kantine

8.4. Een brede vereniging: voldoende spelers en kader

Huidige situatie:

GTTC ziet haar ledenbestand beperkt afnemen. De laatste jaren blijft het redelijk constant rond de 100 leden. Gelukkig gaat dit minder snel dan de landelijke trend. Wel is er sprake van veel fluctuatie. Het vinden van vrijwilligers is daardoor ook steeds lastiger. Er zijn belangrijke posities al enige jaren onbemand (Sponsorcommissie, Activiteitencommissie, vrijwilligerscoördinator) .

Dus: GTTC moet er rekening mee houden dat zonder actieve ondersteuning het ledenaantal verder zal dalen en zeker niet voldoende zal zijn om de ambities die zij op papier heeft gezet in de toekomst te verwezenlijken. Meer spelers, maar ook meer vrijwilligers en meer kader zijn noodzakelijk om onze ambities te kunnen waarmaken.

Gewenste situatie:

GTTC wil de gezonde aanwas van jeugdige spelers behouden en extra aandacht geven aan de instroom van jonge jeugdleden en oudere seniorleden en het behoud van bestaande jeugd- en seniorleden, zodat een goede balans binnen de club behouden blijft (jong/oud, breedte/prestatie, man/vrouw). Daarbij is ook het aandeel van meisjes/dames belangrijk.

Beleidsmaatregel 12*: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC zal een Wervings - en Behoudscommissie (WC) opstarten die zich actief zal bezig houden met het werven en behouden van (in volgorde van prioriteit):

- seniorleden ten behoeve van het OldStars concept
- jeugdleden in het algemeen en meisjes in het bijzonder
- beginnende senioren in het algemeen

Zij zal daarbij, naast de traditionele kanalen, ook onderzoeken hoe er meer gebruik kan worden gemaakt van digitale marketingtechnieken.

Zorg voor het behoud van de nieuwe leden is een integraal onderdeel van het aandachtsgebied van deze commissie. Daarbij dient zij zich bewust te zijn van het feit dat behoud van leden staat of valt met het enthousiasme onder huidige leden en trainers en het welslagen van andere beleidsmaatregelen.

8.5. Een professionele organisatie

Huidige situatie:

Het algemeen bestuur heeft de afgelopen jaren de vereniging goed geleid maar inzicht in de huidige organisatiestructuur (taken en verantwoordelijkheden) is behoorlijk verwaterd. Hierdoor is het moeilijk om gericht nieuwe vrijwilligers voor specifieke taken te regelen en wordt een groot beslag gelegd op de vrijwilligers die vooral initiërende en uitvoerende taken op zich nemen.

Gewenste situatie:

Er staat een organisatie die in staat is om de continuïteit en ontwikkeling van de vereniging in goede en in minder goede tijden te waarborgen. Daarbij wordt kwaliteit gevraagd van het bestuur en het begeleidend kader en staan hier ook die financiële middelen ter beschikking. Het opstellen van het beleidsplan is een stap in die realisatie.

Beleidsmaatregel 13: - Aanspreekpunt bestuur: voorzitter

GTTC gaat zijn organisatiestructuur herijken en vastleggen. Dat betekent concreet:

- De taken en verantwoordelijkheden worden opnieuw in kaart gebracht, zodat duidelijk wordt wie wat doet en waar nog gaten in de bezetting zitten. Deze opzet moet in lijn zijn met de overige beleidsmaatregelen.

GTTC heeft een klein daadkrachtig bestuur, een sterk bezet middenkader en een goede flexibele schil van vrijwilligers om diverse activiteiten uit te voeren

- Daadkrachtig klein bestuur met de belangrijke functies: voorzitter / penningmeester / secretaris

Middenkader – vrijwilligersfunctie dat structureel uitgevoerd wordt met een coördinerende rol, heeft vanuit bestuur één aanspreekpunt:

Secretaris

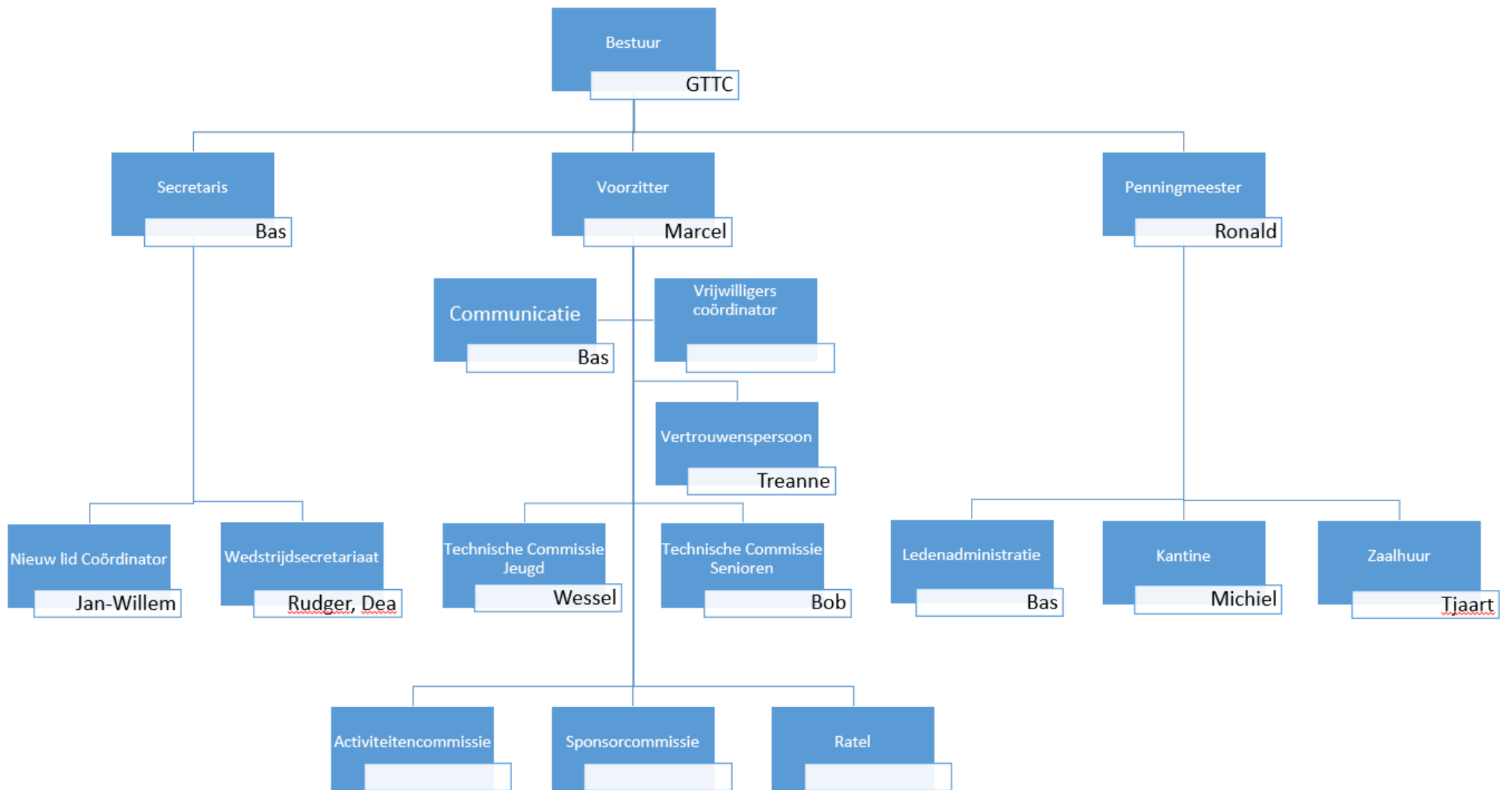
- Nieuw lid coördinator
- Wedstrijdsecretaris junioren & senioren

Penningmeester

- Ledenadministratie
- Coördinator kantinezaken
- Zaalhuur regelaar / contactpersoon met de gemeente (tevens inroosteren Bardienst)

Voorzitter

- Coördinator Technische zaken jeugd & senioren
 - Vertrouwenspersoon
 - Communicatie coördinator (website, social media en e-mail)
 - Vrijwilligerscoördinator
- Vrijwilligers incidenteel – vrijwilligerswerk voor incidentele activiteiten binnen de vereniging
 - Pool leden voor diverse activiteiten (6 x per jaar)
 - Webmaster: Incidentele taken melden op website / Koppeling nieuwsbrief
 - De statuten worden opnieuw bekeken, om te toetsen of onze procedures nog passen.



8.6. Een passende en inspirerende omgeving

Huidige situatie:

De accommodatie van GTTC wordt gehuurd door de vereniging van de Gemeente Groningen: de speelzaal, de kantine en kleedkamers. Bovendien is de kantine in eigen beheer en geschikt als basis voor de ontmoetingsfunctie voor onze leden.

Gewenste situatie:

Een inspirerende omgeving die past bij de sportieve ambities van GTTC én het vergroten van het verenigingsgevoel: sportief, inspirerend én gezellig. Een omgeving die uitnodigt om te komen spelen, te sporten én gezellig te blijven hangen maar ook inspireert en helpt om het tafeltennisimago positief te veranderen.

Beleidsmaatregel 14: - Aanspreekpunt bestuur: penningmeester

- GTTC streeft naar een gezonde sportomgeving en vindt dat onze kantine daarin het goede voorbeeld moet geven. Zij streeft er daarom naar om het predicaat 'Brons' te verkrijgen in het kader van de gezonde kantine via het JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht).

9. Prioriteiten en Fasering

We hebben een groot aantal beleidsmaatregelen gedefinieerd. In de komende drie jaar zullen we deze uitrollen. In onderstaand overzicht is aan iedere beleidsmaatregel een coördinator/sponsor vanuit het bestuur gekoppeld die zorg zal dragen voor de uitrol van die beleidsmaatregel. Vrijwilliger die hebben aangegeven te willen ondersteunen, zijn daarbij vermeld.

De voortgang van de beleidsmaatregelen zal tijdens iedere bestuurs-overleg worden geagendeerd en met onze leden worden gecommuniceerd.

9.1. Per direct

Een aantal maatregelen kan worden gezien als kader of richtinggevend en treedt per direct in werking:

- Beleidsmaatregel 2: Alle trainers gediplomeerd
- Beleidsmaatregel 3: Minimaal twee trainingen voor jeugd en één voor senioren gegarandeerd
- Beleidsmaatregel 4: Train More-concept: tarief voor extra trainingen

9.2. Prioriteiten Jaar 1 (Januari 2022 t/m December 2022)

- Beleidsmaatregel 4: Opstarten van Oldstars tafeltennis concept
- Beleidsmaatregel 5: Drie kernwaardes uitdragen
- Beleidsmaatregel 6: Vrijwilligerswerk zichtbaar en meer gewaardeerd
- Beleidsmaatregel 10: Website aanpassing / Communicatie
- Beleidsmaatregel 11: Instellen van een Sponsor Commissie (SC)
- Beleidsmaatregel 12: Instellen van een Wervingscommissie en gerichte werving

9.3. Prioriteiten Jaar 2 (2023)

- Beleidsmaatregel 1: Opstellen en uitvoeren Technisch beleidsplan
- Beleidsmaatregel 8: Meer verenigingsactiviteiten
- Beleidsmaatregel 11: Barinkomsten stijgen

9.4. Prioriteiten Jaar 3 (2024)

- Beleidsmaatregel 13: organisatiestructuur herijken
- Beleidsmaatregel 14: Een gezonde kantine

10. Bijlage(n)

10.1. Prioriteiten Jaar 3 (2024).

- GTTC beschikt momenteel over een enthousiaste jeugdafdeling.
- De eigen kantine en eigen (gehuurde) accommodatie is een sterke pijler van GTTC.
- De bar wordt gerund door eigen leden of ouders van jeugdleden die de kantine bar de afgelopen jaren hebben opgebouwd tot een belangrijke schakel binnen de vereniging.
- GTTC heeft een rijke historie en veel seniorspelers (ca. 70 momenteel) die een potentiële bron vormen voor uitbreiding van het kader en zich met hun specifieke kwaliteiten nuttig kunnen maken voor de vereniging.
- Binnen de jeugdafdeling is nadrukkelijk ruimte voor breedtesport wat mede bijgedragen heeft aan een groot aantal jeugdleden (momenteel 35).
- De vereniging kan bogen op een behoorlijk aantal beeldbepalende vrijwilligers die met hun energie en inzet mede bijdragen aan het succes van de huidige club.

10.2. Punten van aandacht

- Het buitenterrein kent een aantal zwakke punten. Betaald parkeren is ene doorn in het oog van vele bezoekers.
- Een groot gedeelte van het huidige kader (bestuur en commissies) bestaat (bij gebrek aan actieve ondersteuning vanuit jongere ouders en seniorleden) veelal uit vrijwilligers die reeds decennia aan de club zijn verbonden. Dat is prima voor het drijvend houden van de vereniging maar is tegelijkertijd geen garantie voor een eigentijdse, vernieuwende en moderne vereniging.
- De website van GTTC is verouderd. Tevens is de website alleen Nederlandstalig en worden vrijwilligerstaken niet vermeld.

10.3. Kansen in de toekomst

- Een nieuwe accommodatie heeft alle mogelijkheden in zich om de club in de toekomst verder uit te bouwen. Dit blijft een punt van aandacht, maar is ook afhankelijk van de groei van GTTC.
- De kantine is van een dermate kwaliteit dat daar potentieel ligt om meer inkomsten uit te genereren.
- Tafeltennis heeft in Nederland een wat suffig imago. Er zijn echter voldoende voorbeelden in het buitenland te vinden waarin tafeltennis als een (cult) sport erg populair is.
- Tafeltennis is een laagdrempelige sport die veel Nederlanders aanspreekt. Gezelligheid is daarbij de belangrijkste factor. Dit biedt voor GTTC kansen om een breder potentieel spelers aan te spreken.
- Door de laagdrempeligheid en, naar keuze, lage lichamelijke belasting van het spel is tafeltennis bij uitstek geschikt om in te spelen op de maatschappelijke behoefte om (m.n. voor ouderen) meer te bewegen (MBVO).

10.4. Uitdagingen voor de toekomst

- De breedte van de tafeltennissport neemt verder af. GTTC loopt het gevaar als één van de grootste verenigingen in Nederland en zeker in de regio in afzienbare tijd onvoldoende competitieve tegenstand te ondervinden. Dit is voornamelijk het geval bij de junioren.
- Tafeltennis kent binnen Nederland een wat suffig imago en wordt daarnaast nogal eens gezien als individualistisch. Het is moeilijk om dat beeld structureel te veranderen, zeker gezien het feit dat Nederland internationaal geen aansprekende rolmodellen meer kent.
- De vercommercialisering van de maatschappij en afnemende behoefte om zich als vrijwilliger aan een vereniging te binden maakt het huidige verenigingsmodel, dat drijft op vrijwilligers en betalende leden van één uniform lidmaatschap, steeds moeilijker te handhaven.
- De vereniging kan bogen op een (klein) aantal beeldbepalende vrijwilligers. Er bestaat echter het gevaar dat bij vertrek van één van deze vrijwilligers een (op korte termijn) onvervangbare situatie ontstaat.

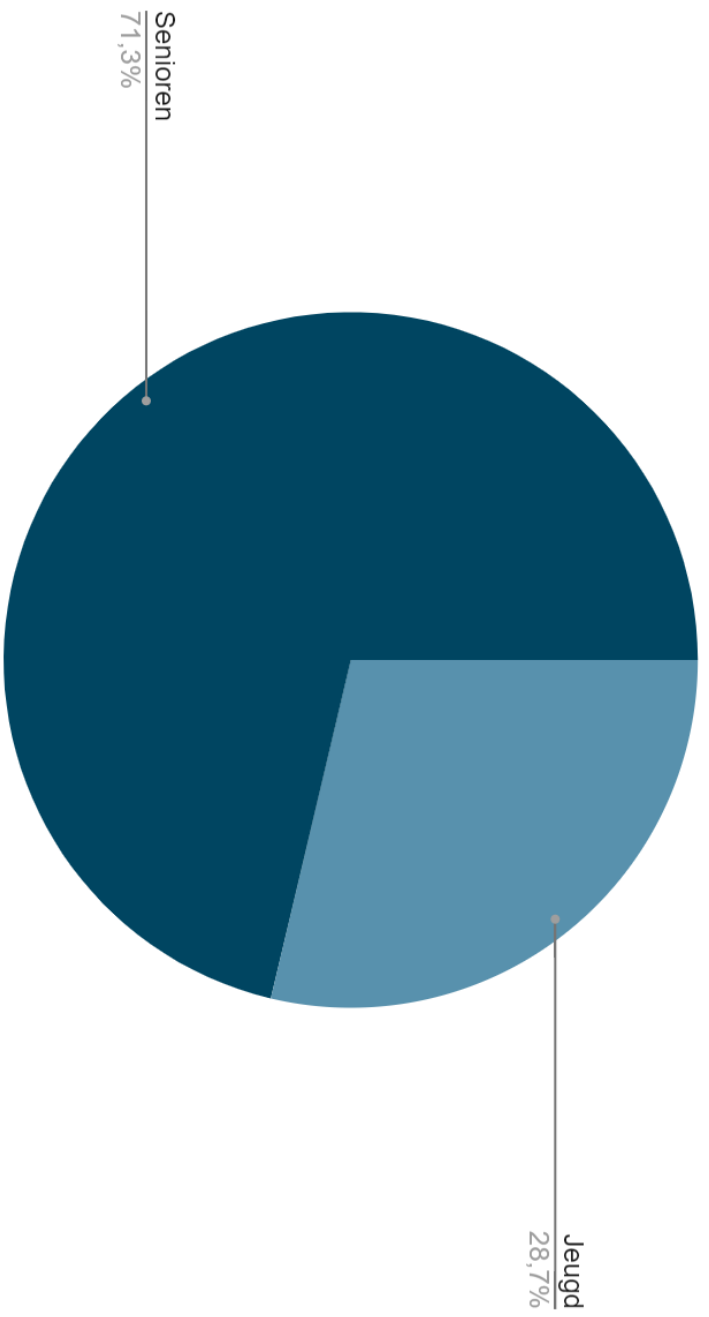
10.5. Ledensamenstelling

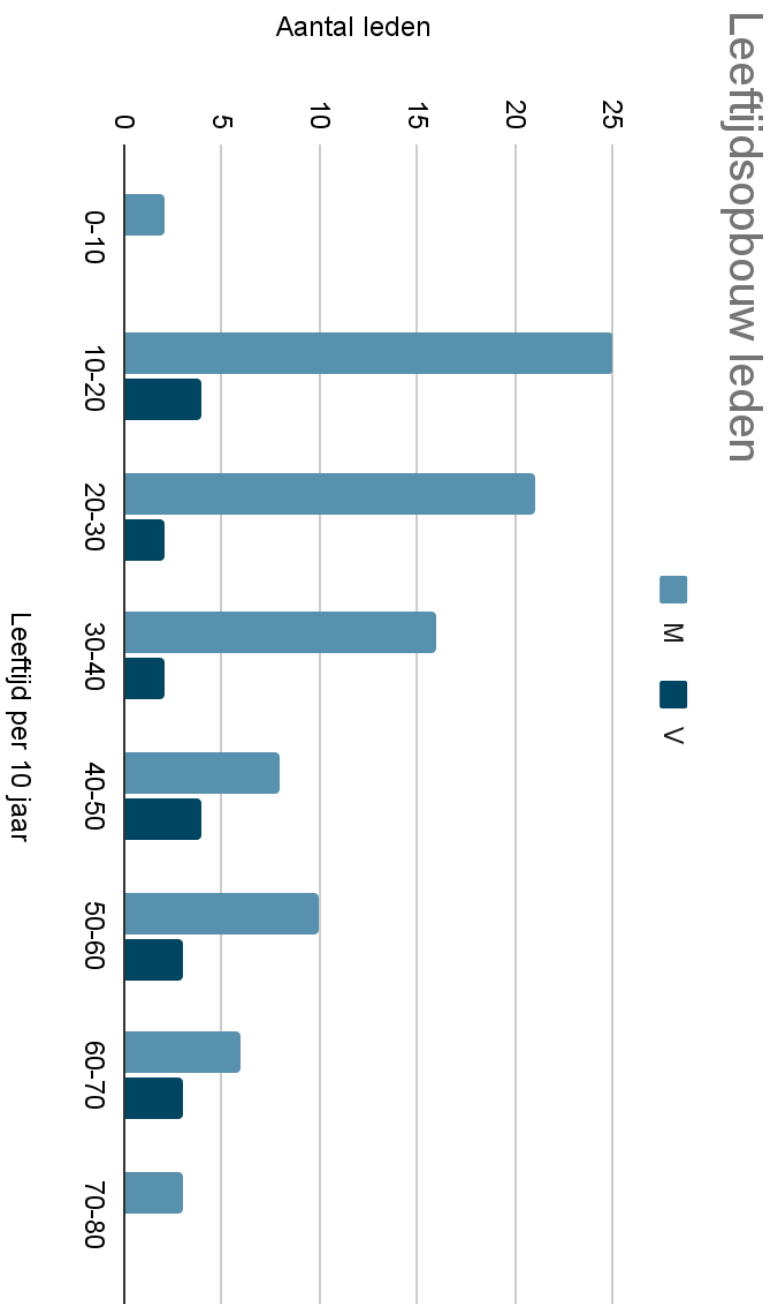
Ons ledenbestand bestaat op dit moment uit 110 leden. Hiervan is:

- 66% onder de 40 jaar.
- percentage man/vrouw is 80-20%.
- 30% onder de 20 jaar.

Bijgevoegd zijn de ledenopbouw (zowel jeugd als senioren) als aantal competitie spelende leden (zowel jeugd als senioren).

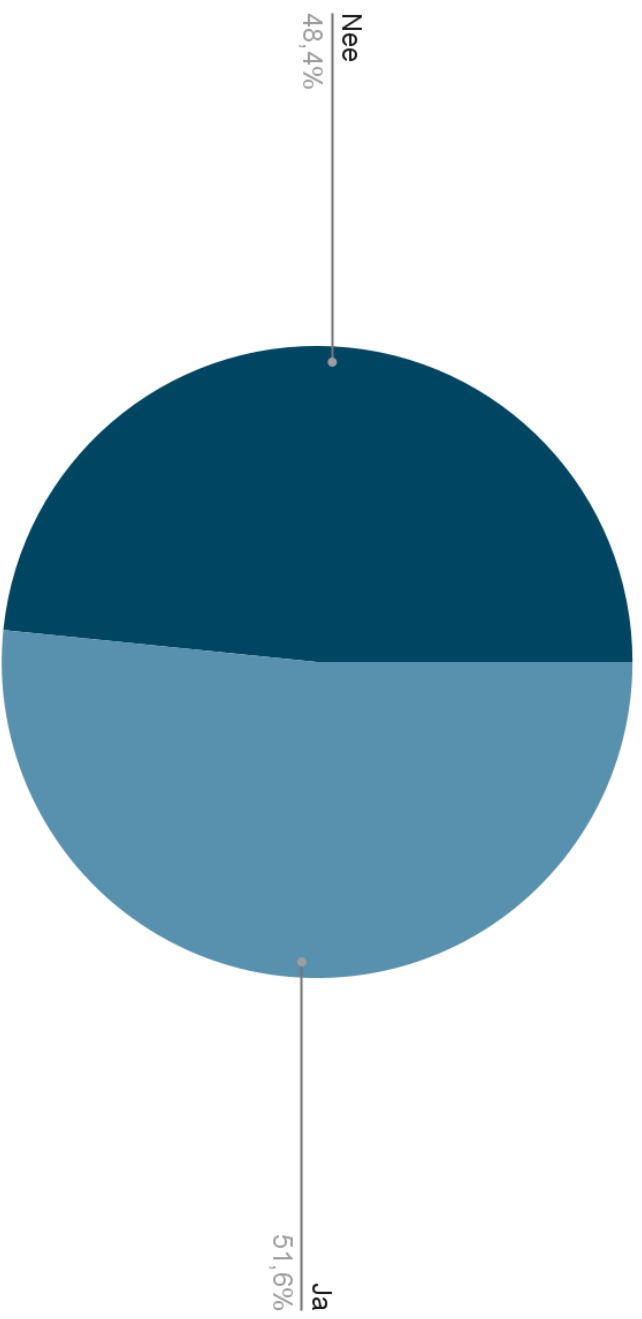
Ledenopbouw J/S





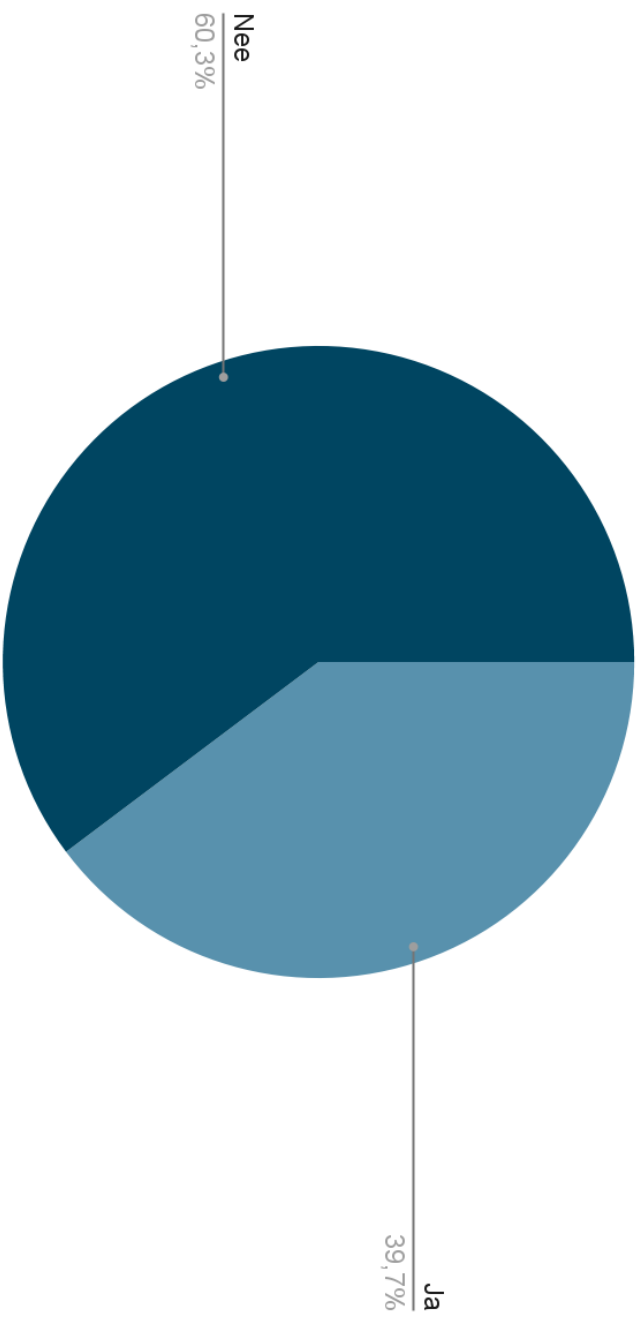
Aantal competitie spelende leden

Jeugd



Aantal competitie spelende leden

Senioren



10.6. Begeleidende Opmerkingen

Bij beleidsmaatregel 1:

Doel van de Technische Commissie:

- Behoud en uitbouwen van de kwaliteit van trainingen en begeleiding

Onderwerpen:

- Technisch/tactisch opleidingsplan
- periodieke trainingsplanning
- kaderontwikkeling
- teamsamenstelling (denk aan objectieve normering op rating, trainingsinzet, etc., om discussie te voorkomen)
- trainingsgroep samenstelling
- individuele spelersontwikkeling
- Coaching voor elk jeugdteam bij wedstrijden

Over coaching: Er is een streven naar begeleiding op wedstrijden van de jeugd voor ieder team. Bij voorkeur een vaste coach maar desgewenst kan het ook een roulerende taak zijn van seniorenteams. Hiermee wordt participatie bevorderd en onderling contact tussen jeugd- en seniorenspelers.

Bij beleidsmaatregel 3:

De grootste prioriteit ligt bij de jeugdafdeling, zij zijn immers onze toekomst en zijn meer gebaat bij constructieve en meerdere trainingen dan senioren. Daarom wil GTTC de jeugd meer trainingen kunnen bieden mét een geschoolde trainer (minimaal 2) dan senioren (minimaal 1). Dit resulteert in het volgende uitgangspunt:

- GTTC biedt jeugdspelers minimaal 2 trainingen per week aan, gegeven door een geschoolde trainer.
- GTTC biedt seniorenspelers minimaal één training aan, gegeven door een geschoolde trainer
- Er kan extra worden getraind. Deelnemers betalen dan een extra vast bedrag Overigens blijft enige flexibiliteit nodig, zodat een speler meer kan trainen indien de groepsgrootte dat toelaat.

Bij beleidsmaatregel 7:

Het bestuur zal zorg dragen voor interne communicatie:

- Periodieke berichtgeving via een nieuwsbrief of alternatief platform waarin over het wel en wee van GTTC wordt bericht
- Vernieuwing van de website (reeds gestart overigens)
- Intensiever gebruik van sociale media zoals Facebook en Instagram
- Het versturen van e-mails, niet altijd de meest effectieve manier van communiceren is
- Herkenbare emailadressen van waaruit gecommuniceerd wordt

Bij beleidsmaatregel 10:

De nieuwe Sponsor Commissie (SC) krijgt de volgende suggesties mee:

- Contacten met het MKB in de buurt
- Ex-leden of leden die opzeggen vragen of zij donateur willen worden
- Opzetten van een 'contractje' voor bedrijven om als shirtsponsor te fungeren.
- Om de binding met sponsor te vergroten kan een hapje en borrel op een clubavond worden georganiseerd
- Organiseer een wijnactie onder leden en hun netwerken om aan fundraising te doen
- Organiseer een loterij/bingo

Bij beleidsmaatregel 11:

Er lijkt weinig ruimte voor groei in barinkomsten. GTTC ziet de volgende mogelijkheden voor een kleine groei:

- Meer inkomsten uit huidig publiek
- Meer evenementen en activiteiten:
 - De bar zal daarnaast profiteren van extra evenementen die voor seniorleden georganiseerd gaan worden
 - Jaarlijks minimaal 1 clubtoernooi voor leden

Bij beleidsmaatregel 12:

Aanvullende aandachtspunten en/of ideeën t.b.v. de Wervings- en Behoudscommissie:

- doorlopend inzicht vergaren in de redenen om lid te worden én om lidmaatschap op te zeggen, zodat dit als input kan dienen voor gerichte wervingsactiviteiten (exit-formulier)
- in contact komen met scholen en kinderopvang om in samenspraak met hen de ontwikkeling van een scholentafeltennisprogramma op te zetten en zo kinderen te enthousiasmeren
- het bieden van een winterlidmaatschap aan sporters bij verenigingen die een winterstop kennen
- ontwikkelen van een leuke actie voor de eigen jeugd van GTTC (8 tot 12 jaar) om een vriendje/vriendinnetje, klasgenootje te vragen om een proefles te volgen bij onze vereniging

11. Wie of wat droeg bij aan het beleidsplan

- Inbreng van de groep leden die zich bezig heeft gehouden met de ontwikkeling van het beleidsplan (in willekeurige volgorde): Thomas Groenevelt, Ronald Lockhorn, Bas Veenhoven, Roy Raukema, Wessel Knobbe, Rudger Lammerts, Marcel Kuipers
- Enquête die onder onze leden is verstuurd
- Advies van Huis van de Sport in de persoon van Egbert Bakker